

MANIFEST 8 DE MARÇ

Avui, celebrem la **Jornada Mundial de la Dona Treballadora**. Un dia en el que reafirmem el nostre compromís vers les polítiques d'igualtat entre homes i dones davant d'una situació social, política i econòmica que no afavoreix la justícia en la dignitat de totes les persones. Per la Pastoral Obrera de Catalunya aquest compromís el centrem en el món del treball. En concret, en la lluita per un treball decent per a tothom.

No explotis el teu proïsme ni li prenguis allò que és seu. No retinguis fins l'endemà la paga del jornal (Levític 19,13)

Tot i els avenços aconseguits, gràcies a l'esforç de moltes persones, en el món laboral continuen havent-hi moltes desigualtats i discriminacions entre homes i dones. Enguany volem destacar:

En les oportunitats de treball per a tothom

A inicis del 2016 la taxa d'atur de les dones era del 19,1% vers el 16,5% dels homes. Aquestes dades posen de manifest que la petita recuperació que hi pugui haver no beneficia les dones que novament ens situem en pitjors condicions d'ocupació.

A Catalunya, el percentatge de dones que treballem a temps parcial és del 22% front el 7% dels homes.

Aquesta diferència es deu fonamentalment a què les dones, al marge del treball fora de la llar, tenim assignades per herència històrica una multitud de tasques a l'espai privat. Les retallades en serveis de benestar i l'empobriment de les famílies ens carrega a les dones de més feina domèstica i repercuteix en l'ocupació femenina i en la distribució del tipus de jornada.

Volem promoure treball i generar oportunitats per a que homes i dones treballin en llibertat, igualtat, seguretat i dignitat.

En quant als drets en el treball

L'objectiu de la conciliació familiar i laboral és el desenvolupament d'una societat més igualitària i més justa. Però no podem obviar que en el cas de formar una família, o de la necessitat de l'atenció per malaltia o cura de familiars som les dones les que ens ocupem, reduint la nostra jornada laboral, demanant excedència o "sacrificant" la nostra carrera professional. L'anomenat "sostre de vidre" que fa referència a la dificultat que trobem les dones per accedir amb les mateixes oportunitats a les responsabilitats directives de les empreses. Tot i els majors nivells de formació que hem anat adquirint les dones, ens quedem en posicions tècniques i professionals, sense arribar a les direccions. En aquest cas hi ha un 34% de dones que tenim aquesta oportunitat vers un 64% d'homes.

Estem parlant de la garantia als drets laborals, llibertat sindical, d'associació i negociació col·lectiva, eliminació del treball forçós i del treball infantil, de superació de la discriminació, igualtat de tracte i d'oportunitats.

En relació a la protecció social

Existeix una bretxa salarial gravíssima. Els homes perceben una mitja d'un 22% de salari superior al de les dones. La diferència es nota més encara en les remuneracions més baixes: allà la bretxa pot arribar al 42%.

Degut a les condicions laborals precàries o no remunerades que les dones hem afrontat durant la nostra vida laboral, la nostra cobertura de pensions és inferior en comparació amb els homes. El treball decent ha de permetre que homes i dones tinguin salaris dignes, condicions de treball saludables i segures i una seguretat social.

En la promoció d'un diàleg social

Les dones no gaudim de paritat de representació en els espais de diàleg i decisió. A conseqüència d'això les nostres opinions no tenen el mateix pes en el procés d'elaboració i adopció de les polítiques del treball, ni en l'aprovació de programes i pressupostos en aquesta àrea.

A les grans empreses hi ha l'obligació d'establir uns Plans d'Igualtat que recullin mesures per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, eliminant qualsevol tipus de discriminació. Però la valoració que fa el Comitè per a l'eliminació de la discriminació de la Dona (Nacions Unides) en material d'ocupació és de preocupació per les conseqüències greus i desproporcionades que les mesures d'austeritat davant la crisi econòmica han ocasionat en les dones.

Avançarem en el treball decent si hi ha cooperació entre governs, organitzacions empresarials i sindicals per arribar a un consens en l'aplicació i desenvolupament de polítiques socials i laborals fonamentals així com l'adopció de decisions per les parts interessades del món del treball.



En el context actual els riscos de continuar augmentant els dèficits de treball decent són molt elevats. És per això que les dones i homes de les Delegacions i Moviments Cristians i Obrers de Catalunya ens comprometem a seguir unitos esforços, des de la solidaritat, per aconseguir justícia en la dignitat i la igualtat de drets entre dones i homes.

